

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



# MAPA DE PESSOAL

---

2023

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top left of the page.

MAPA DE PESSOAL 2023							
Unidade Orgânica	Carreira	Área de formação académica ou profissional	Caracterização do posto de trabalho	N.º de postos de trabalho ocupados			Obs.
				CTFP - Termo Indeterminado	CTFP - Termo Resolutivo Certo	CTFP - Termo Resolutivo Incerto	
Unidade de Serviços Partilhados	Técnico Superior	Secretariado e Administração	Chefe de divisão - Área da contratação pública, recursos humanos, Património e aprovisionamento e serviços administrativos.	1			
		Assessoria de Administração	Secretaria da Assembleia Intermunicipal, Responsável pela área de recursos humanos e da tesouraria (com abono para filhas), Organização de eventos.	1			
		Direito ou Ciências jurídicas	Assegurar a área dos serviços jurídicos.			1	
		Gestão	Executar funções na área do aprovisionamento, contratação pública, património e imobilizado. Substituto da tesoureira.	1			
		Ciências da comunicação	Responsável pela área da comunicação na AMAL.	1			
		Informática de Gestão	Assegurar a área dos recursos humanos - Elaboração de procedimentos concursais, processamento de vencimentos, controlo e registo de assiduidade.	1			
		Licenciatura considerada relevante para o desempenho da função	Assegurar a área da contratação pública.				1
		Assessoria de Administração	Assegurar a área da recepção, secretariado, expediente e serviços gerais. Executar funções na área do património e imobilizado. Substituta da secretária da assembleia intermunicipal	1			
		Ciências da Computação, Eng. Informática ou outra considerada relevante para a função	Assegurar o sistema informático e participar em projetos de modernização administrativa da AMAL				1
		Gestão de Recursos Humanos, Direito, Gestão, Economia ou outra considerada relevante para a função	Assegurar a área dos recursos humanos, nomeadamente: Elaboração de procedimentos concursais; procedimentos por mobilidade, contratos, apoio ao SIADAP. Apoio à área dos vencimentos.				1
Unidade de Planeamento Estratégico, Assessoria Técnica e Projetos	Assistente Técnico	12.º Ano de escolaridade	Apoio administrativo à Brigada de Sapadores Florestais, receção, serviço externo e recursos humanos e outras funções consideradas relevantes, de acordo com as suas habilitações.	1			
		Escolaridade obrigatória	Execer funções na área do secretariado e serviços gerais, nomeadamente no que se refere ao atendimento, expediente geral, arquivo e documentação.	1			
	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória	Execer funções na área do secretariado e serviços gerais, nomeadamente rececionista e telefonista e colaborar no funcionamento dos serviços gerais.	1			
		Técnico Superior	Licenciatura em Economia	Diretor de Departamento - Área da Central de Compras e Finanças; Estudos, Programas e Dinamização Económica; Mobilidade e Transportes; Formação e Valorização de Activos.	1		
Unidade de Central de Compras e Finanças	Técnico Superior	Economia	Assegurar a área financeira.	1			
		Gestão	Execer funções na central de compras e apoiar a área financeira.	1			
		Organização e Gestão de Empresas	Execer funções na área financeira e apoio à central de compras.	1			

Handwritten signatures and initials at the top of the page.



MAPA DE PESSOAL 2023

Unidade Orgânica	Carreira	Área de formação académica ou profissional	Caracterização do posto de trabalho	N.º de postos de trabalho ocupados			N.º de postos a ocupar	Obs.
				CTFP - Termo Indeterminado	CTFP - Termo Resolutivo Certo	CTFP - Termo Resolutivo Incerto		
Unidade de Estudos, Programas e Dinamização Económica e Social	Técnico superior	Gestão Financeira	Chefe de Equipa Multidisciplinar - Garantir a elaboração de estudos e desenvolver planos e projetos de interesse para os Municípios.	1				
		Engenharia Civil, Ambiente ou outra considerada adequada para a função	Executar atividades de acompanhamento técnico (físico e financeiro) para o projeto de reabilitação de infraestruturas de distribuição de água (PRR).				1	Em fase final de recrutamento
		Economia, Gestão ou outra considerada adequada para a função	Análise, elaboração e acompanhamento de estudos, planos e programas. Formação, avaliação e acompanhamento da execução física e financeira de projeto cofinanciados por fundos europeus e nacionais.				1	
		Economia	Assegurar a área de estudos e projetos de interesse para os Municípios.	1				
		Engenharia do Ambiente	Executar atividades no âmbito da mobilidade, transportes e gestão territorial.	1				
		Gestão de Empresas	Executar funções no âmbito da mobilidade e transportes.	1				
		Engenheiro Civil	Executar funções no âmbito da mobilidade e transportes	1				
		Economia	Executar funções no âmbito da mobilidade e transportes.	1				
		Engenharia do Ambiente	Assegurar as funções na área do ordenamento do território - cogestão dos Parques Naturais.				1	
		Engenharia Biotécnica - Ordenamento e Gestão Ambiental	Assegurar as funções na área do ordenamento do território - Cogestão dos Parques Naturais.				1	
		Gestão Contabilística e Financeira	Coordenadora de Equipa - Executar atividades de gestão do CRESC Algarve 2020 e garantir a execução de projetos.				1	
		Engenheiro Civil	Executar atividades de gestão no âmbito do CRESC Algarve 2020 e colaborar na execução de estudos, planos e projetos de interesse para os Municípios.				1	
Economia	Executar atividades de gestão no âmbito do CRESC Algarve 2020 e colaborar na execução de estudos, planos e projetos de interesse para os Municípios.				1			
Economia	Executar atividades de gestão no âmbito do CRESC Algarve 2020.				1			
Unidade de Formação e Valorização de Ativos	Técnico Superior	Relações Públicas e Publicidade	Assegurar a área da formação profissional.	1				
		Engenharia Mecânica	Assegurar a área da formação profissional e participar nas reuniões da Entidade Regional de Reserva Agrícola do Algarve.	1				
	Assistente Técnico	12.º Ano de escolaridade	Apoiar a área da formação profissional.	1				

MAPA DE PESSOAL 2023

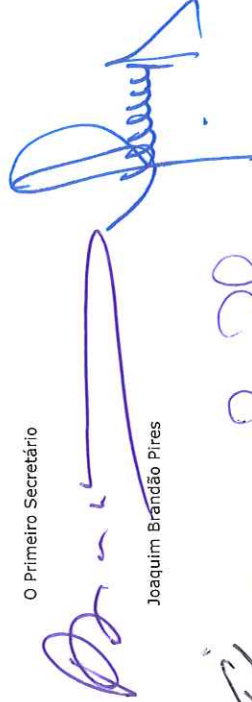
Unidade Orgânica	Carreira	Área de formação académica ou profissional	Caracterização do posto de trabalho	N.º de postos de trabalho ocupados			N.º de postos a ocupar	Obs.
				CTFP - Termo Indeterminado	CTFP - Termo Resolutivo Certo	CTFP - Termo Resolutivo Incerto		
Estrutura Informal	Carreira	Área de formação académica ou profissional	Caracterização do posto de trabalho	N.º de postos ocupados			N.º de postos a ocupar	Obs.
				CTFP - Termo Indeterminado	CTFP - Termo Resolutivo Certo	CTFP - Termo Resolutivo Incerto		
				1				
Gabinete Técnico Florestal Intermunicipal	Técnico Superior	Eng.º das Ciências Agrárias	Assegurar a articulação e funcionamento integrado dos GTF municipais na sua área de intervenção.	1				
	Técnico Superior	Sistemas de Informação Geográfica - Área do sector florestal	Assegurar a articulação e funcionamento integrado dos GTF municipais na sua área de intervenção.	1				
	Técnico Superior	Ciências florestais	Assegurar as funções de líder de brigada de sapedadores florestais.			1		
	Sapador florestal	9.º Ano de escolaridade	Sapador florestal - Funções correspondentes ao conteúdo funcional de Sapador Florestal.			3		
	Sapador florestal	12.º Ano de escolaridade	Sapador florestal - Funções correspondentes ao conteúdo funcional de Sapador Florestal.			6		5

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/Carreira/Categoria	N.º de postos de trabalho ocupados	N.º de postos de trabalho a ocupar
Director de Departamento	1	0
Chefe de divisão	1	0
Técnicos Superiores	25	6
Assistentes Técnicos	2	0
Assistentes Operacionais	2	0
Sapador Florestal	9	5
TOTAL	40	11

Faro, 28 de outubro de 2022

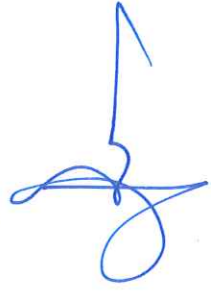
O Primeiro Secretário



Joaquim Brândão Pires



Rosa Palma



Cecília Rocha